

Утверждена приказом МБДОУ №43

г. Невинномыска

№ 166 от 08.12.2022г.



**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 43 «Аленушка» с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников» города Невинномыска (сентябрь –май 2022-2023 года)**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения модели наставничества педагогических работников в образовательной организации</b>			
1.1.	Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 43»	октябрь 2022	Заведующий	Приказ № 54 от 01.04.2022
1.2.	Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ № 43»	октябрь 2022	Заведующий	Приказ № 143 от 04.10.2022 Положение
1.3.	Разработка и утверждение Программы наставничества Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43».	апрель 2022	Заведующий	Приказ № 144 от 04.10.2022 Программа
1.4.	Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 43»	Октябрь – январь 2022-2023	Заведующий	План мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 43 Приказ № 166 от 08.12.2022г.
<b>2</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах</b>			
2.1.	Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.	Февраль - март 2022	Куратор	- Подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. - Проведены консультации, организован обмен

				опытом среди наставников
<b>3</b>	<b>Внедрение системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 43</b>			
3.1.	Формирование базы наставляемых ДОУ	По мере прихода молодого специалиста	Куратор	формирование базы наставляемых
3.2.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых.	В течение года	Куратор	Актуализация базы наставляемых
3.3.	Формирование базы наставников ДОУ	до 01.02.2023	Куратор	База наставников с перечнем компетенций
3.4.	Организация и осуществление работы наставнических пар.	Октябрь-январь 2022-2023	Куратор	Формирование наставнических групп, разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.
3.5.	Завершение персонализированных программ.	Май 2023	Наставник	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.
3.6.	Информационная поддержка системы наставничества.		Куратор	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте ДОУ